

§ 65

Ansökan om medel ur posten Aktiv personalpolitik 2017 – förebyggande insatser för särskild vald personal, chefer inom skola/förskola
KS-2016/756

Arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att bevilja tillägg på lönepolitiska satsningar ur posten Aktiv personalpolitik till chefer inom skola/förskola.

Ärende

Följande handlingar har varit utsända:
Tjänsteskrivelse 2017-03-2

Handläggare
 Gunilla Tuvin
 Personalchef

Tjänsteskrivelse
 Datum
 2017-03-20

Diarienummer
 KS-2016/756

Kommunstyrelsen

Ansökan om medel ur posten Aktiv personalpolitik 2017 – förebyggande insatser för särskild vald personal, chefer inom skola/förskola

KS-2016/756

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att bevilja tillägg på lönepolitiska satsningar ur posten Aktiv personalpolitik till chefer inom skola/förskola.

Sammanfattning

I budgeten för 2017 finns särskilda medel avsatta för Aktiv personalpolitik.

Kommunstyrelsen har beslutat bevilja lönesatsning på pedagogisk personal enligt nedanstående beskrivning:

Lönesatsning pedagogisk personal inklusive chefer, totalt ca 300 st
 0,5% att fördelas individuellt utöver stipulerad lönnkningsnivå i lönerevisionen 2016 på 2,5%.
Total kostnad: ca 650 000 kr inkl PO beräknad på perioden

170401 – 1231

Ovanstående lönesatsning behöver kompletteras med ytterligare satsning, utöver 3%, på kommunens rektorer, förskolechefer och bitr chefer, totalt 15 personer.

**Total kostnad: ca 150 000 kr inkl PO beräknad på
 perioden 170401 – 1231.**

**Total kostnad för pedagoger och chefer inom skola/förskola:
ca 850 000 kr inkl PO.**

Motivering: Lönesatsningen är en förutsättning för att chefer inom skola/förskola ska ha högre löner än flera medarbetare då centrala satsningar som förstelärsatsningen och lärarlönelyftet medfört att flera lärare närmar sig chefslönerna.

Total summa Aktiv personalpolitik	3 750 000 kr
Förslag satsningar Aktiv personalpolitik, inklusive lönesatsningar	1 625 000 kr
Förslag enligt insatser för särskild vald personal, totalt	1 979 000 kr
Återstår	146 000 kr

Bakgrund

De insatser som föreslås står i överensstämmelse med kommunens mål om en attraktiv arbetsgivare och att vi ser en satsning på ledarskapet som viktigt. Vi ser också att vi har en stor konkurrens om arbetskraften i vårt geografiska område samtidigt som vi har stora pensionsavgångar, framför allt bland lärare och chefer. Den ökade tillväxten i Knivsta påverkar dessutom behovet av att kunna rekrytera kompetent personal där lönen är en viktig strategisk fråga.

Ekonomisk konsekvensanalys

Förslaget håller sig inom den budgeterade ramen.

Barnkonsekvensanalys

Barnkonsekvensanalys är gjord enligt checklista.

Lena Fransson
kommunchef

Barnchecklista inför beslut

1. Påverkar beslutet barn?

Ja Nej X

Enligt FN är alla under 18 år
att betrakta som barn

Förklara oavsett svar.

Föreslagna lönepolitiska insatser bedöms inte påverka barn.

*Om, **ja fortsätt** med frågorna.*

2. Hur har barns bästa beaktats?

3. Beskriv eventuella intressekonflikter.

4. Har barn fått uttrycka sina åsikter?

Ja Nej X

Förklara oavsett svar.