

## Interpellation till Björn-Owe Björk om åtgärder för elevers resultat

---

För ett antal år sedan kom John Hattie med en metastudie över vilka åtgärder i skolan som har störst positiv påverkan på elevers resultat. SKL översatte studien ”Visual learning” till den sammanfattande skriften ”Synligt lärande”.

Det som studien kom fram till att det hade störst positiv inverkan var att eleverna fick del av formativ bedömning. På andra till fjärde plats kom mångsidiga insatser för elever i behov av särskilt stöd, kommunikativ/ömsesidig undervisning och återkoppling av prestationer.

På vilket sätt jobbar du, som ordförande i utbildningsnämnden, för att lärarna i Knivsta ska få förutsättning att använda dessa åtgärder för att öka elevernas resultat?

Som bilaga till interpellationen bifogar jag listan över de insatser som Hattie kom fram till hade störst inverkan på elevers inläring.

---

*Anneli Löfling*

**TABELL 6.1:** Påverkansfaktorer med stora effekter relaterade till undervisningen

Påverkansfaktorer med stora effekter	Effektstorlek
Tillhandahålla formativ bedömning	0.90
Mångsidiga insatser för elever i behov av särskilt stöd	0.77
Kommunikativ/ömsesidig undervisning	0.74
Återkoppling på prestationer	0.73
Utsträckt kontra komprimerad undervisning	0.69
Metakognitiva strategier	0.69
Självverbalisering/självutfrågning	0.64
Undervisning i problemlösning	0.61
Undervisningsstrategier	0.60
Samarbetsinriktat i förhållande till individuellt lärande	0.59
Studiemetoder	0.59
Direkt/strukturerad undervisning	0.59
Undervisning i små tydliga steg/målnivåer	0.58
Konkreta exempel	0.57
Användning av begreppskartor	0.57
Mål	0.56
Kamrathandledning	0.55
Samarbetsinriktat i förhållande till tävlingsinriktat lärande	0.54
Kellers individualiserade undervisningssystem	0.53
Interaktiva videometoder	0.52
Lärares frågor i undervisningen	0.48
Tydliga framstegsbeskrivningar	0.41
Anpassning till elevers inlärningsstil	0.41
Samarbetsinriktat lärande	0.41

# Interpellation

## Personalrekrytering – hur når vi nya medarbetare?

2016.10.26

### Ställd till kommunstyrelsens ordförande Klas Bergström.



Personalomsättningen i kommunen ökar och svaren på varför är få. Det öppnar för spekulationer och ryktesspridning. Vissa yrkesgrupper har drabbats mer än andra och revisionen har genomfört en rapport i vilken de ställer några frågor till KS som ansvarig för personalfrågorna. De frågar efter strategier för att minska personalomsättningen och en översyn av avslutningssamtal.

I svaret från KS finns att läsa att kommunen tecknat avtal med nio bemanningsföretag, har en förhoppning om att få ett bättre verktyg för att mäta personalomsättningen och planerar att lägga upp en digital enkät som medarbetare som slutar ska kunna fylla i digitalt.

Vänsterpartiet är inte imponerade utan istället riktigt oroade. Vi vet att nyrekrytering är dyrt och medarbetare via bemanningsföretag ännu dyrare. Statistik på var medarbetare som avslutar sina anställningar jobbar är ett bra första steg och den frivilliga enkäten vid avslutningssamtal kan förhoppningsvis ge en del uppgifter. Om det kommer några ärliga svar.

Vad jag tycker saknas är hur dessa åtgärder och uppgifter ska användas på ett strategiskt sätt för att få medarbetare att vilja söka jobb i Knivsta kommun och få medarbetare att vilja jobba kvar i kommunen.

#### Min fråga till Klas Bergström är:

Vilken är din strategi för att åter göra Knivsta så attraktiv att fler kvalificerade personer vill börja jobba i Knivsta kommun och stanna kvar i organisationen?

**Christer Johansson**  
gruppledare  
Vänsterpartiet

Vänsterpartiet Knivsta  
Box 60 741 22 Knivsta  
[knivsta.vansterpartiet.se](http://knivsta.vansterpartiet.se)

2016-11-15

## Svar interpellation från Christer Johansson

Det finns inga mätningar i kommunen som bekräftar Christer Johanssons påstående om att personalomsättningen i kommunen ökar och heller inte några andra jämförelsetal än att Håbo och Knivsta kommuner har likartad personalomsättning.

Nya medarbetare introduceras till Knivsta kommun och på frågan om varför de hade sökt sig till Knivsta kommun var svaret senast att: Knivsta är en lite kommun där skolorna uppfattas som väldigt bra med bättre löner. Svaret är inte statistiskt säkerställt utan är en återgivning av vad som sades på mötet.

För att kvalificerade personer ska söka sig till och stanna i Knivsta kommun är det strategiskt viktigt att bland annat lön, arbetsmiljö, utmaningar och möjligheter till utveckling är goda. Knivsta kommun arbetar för att förbättra sig inom dessa områden.

Politiskt har kommunen i sin budget infört en särskild budgetpost för en aktiv arbetsgivarpolitik. Det är ett instrument för att öka kommunens attraktivitet.

Kommunen har upphandlat 9 bemanningsföretag som används vid akuta personalbehov. Omfattningen år 2015 låg på ca 1 miljon kronor vilket är en mycket liten andel av den totala lönesumman. Alternativet hade varit att vända sig till bemanningsföretag som inte var upphandlade. Det hade blivit dyrare och heller inte lagligt enligt Lagen om Offentlig Upphandling. Vid vissa tillfällen är det nödvändigt att vända sig till rekryteringsföretag för att klara akuta behov men generellt ser sköts bemanningen av anställd personal.

Anonyma enkäter i samband med att en anställning avslutas kommer ge kommunen bättre underlag för att mer metodiskt dokumentera skäl till att anställda lämnar organisationen.

Den stora bristen på olika personalgrupper i landet leder till att det kan vara fördelaktigt att söka sig till nya arbetsgivare som erbjuder bättre villkor. Knivsta kommun är inte särskilt drabbat av detta.

Klas Bergström (M) Ordförande kommunstyrelsen