

Handläggare
Marie Sohlberg
HR-chef

Tjänsteskrivelse
Datum
2019-04-04

Diarienummer
KS-2019/326

Kommunstyrelsen

Medarbetarpolicy

KS-2019/326

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta den föreslagna Medarbetarpolicyn, samt att policyn ersätter det tidigare styrdokumentet *Personalpolitik i Knivsta kommun*.

Sammanfattning av ärendet

I samband med att Våra gemensamma värderingar är samverkade centralt och beslutade i Kommunens ledningsgrupp, finns behov att se över nuvarande *Personalpolitik i Knivsta kommun*. Översynen har resulterat i en Medarbetarpolicy.

Avsikten med Medarbetarpolicyn är att denna ska utgöra ett "paraply" för riktlinjer och rutiner inom medarbetarområdet. Dessa kommer framställas framöver med detta dokument som grund.

Medarbetarpolicyn beskriver vårt uppdrag och vårt synsätt, där vårt grunduppdrag tillsammans med våra gemensamma värderingar står i fokus. Dokumentet blir en beskrivning av vårt arbetsgivarvarumärke. Policyn är tillika kommunens Arbetsmiljöpolicy, då värderingarna avser bidra till sunda arbetsplatser där utveckling och goda insatser är bärande delar.

Föreslagen Medarbetarpolicy är sprungen från ett stort medarbetarengagemang, där bred delaktighet har varit en uppriktig strävan och uppfattningen är också att arbetet uppskattats. De gemensamma värdeorden *Delaktighet*, *Engagemang* och *Tydlighet* visar också på att det är just så denna process även uppfattats. Det är så här vi är – och avser stärka.

Ekonomisk konsekvensanalys

Förslaget håller sig inom den budgeterade ramen.

Barnkonsekvensanalys

Barnkonsekvensanalys är gjord enligt checklista.

Lena Fransson
kommunchef

Beslutet skickas till:
Akten

Barnchecklista inför beslut

1. Påverkar beslutet barn?

Ja Nej

Enligt FN är alla under 18 år
att betrakta som barn

Förklara oavsett svar.

Förslaget bedöms påverka barn, då vår hållning i förhållande till barn är knuten till våra gemensamma värderingar.

*Om, **ja fortsätt** med frågorna.*

2. Hur har barns bästa beaktats?

Barn mår generellt bra av tydlighet och engagemang.

3. Beskriv eventuella intressekonflikter.

Inga förväntade intressekonflikter.

4. Har barn fått uttrycka sina åsikter?

Ja Nej

Förklara oavsett svar.

Policyn har troligtvis påverkan på barnens välbefinnande och utveckling.

FÖRSLAG 2019-04-18

Medarbetarpolicy för Knivsta kommun

Dokumenttyp:	Policy
Diarienummer:	KS-2019/326
Beslutande instans:	Kommunfullmäktige
Beslutsdatum:	XXXX
Giltighetstid:	tills vidare
Dokumentansvarig:	HR-chef

Alla vi som arbetar i Knivsta kommun gör det på uppdrag av kommuninvånarna, där vårt arbete i förvaltningen bygger på att förverkliga de förtroendevaldas beslut. Oavsett vilken roll vi har i kommunen, så deltar vi i det samhällsbygge som pågår. Samtidigt är vi Knivsta kommuns ansikte utåt. Vi är alla bärare av Knivsta kommuns gemensamma uppdrag och allas bidrag gör skillnad – oavsett var vi jobbar! Tillsammans bidrar vi hela dygnet, genom vårt sätt att agera:



- *När barnen kommer till förskolan*
- *När lärandet sker i klassrummet*
- *När lunchen serveras på äldreboendet*
- *När någon söker ett bygglov*
- *När fritidsgården öppnar*
- *När nattpatrullen kommer till någon som behöver tillsyn*

Vår vision

Vårt gemensamma arbete inom Knivsta kommun utgår från Vision 2025 där ”Den moderna och kunskapsintensiva småstaden med förankring i en levande landsbygd – Mitt i tillväxtregionen Stockholm–Uppsala – skapar attraktionskraft både för boende och företag och befäster Knivsta som en föregångskommun för det hållbara samhället”. Visionen är en ledstjärna som visar riktningen för det viktiga samhällsuppdraget, där varje medarbetares insats är en viktig del, genom att:

- Vi arbetar mot tydliga mål och är fokuserade på att skapa verksamhet med hög kvalitet och effektivitet
- Vi är övertygade om att hälsa och prestation är kommunicerande kärn, där god hälsa främjar bra prestationer och vice versa. Likaså att balansen mellan arbete och fritid bidrar till ett rikt yrkesliv.
- Vi värdesätter mångfald och arbetar för likaberättigande
- Vi arbetar aktivt för en hållbar och hälsosam arbetsmiljö där medarbetare trivs, utvecklas och är stolta över sitt arbete.

Visionen är en vägvisning framåt, mål & budget tillsammans med årliga verksamhetsplaner konkretiserar uppdraget. Våra gemensamma värderingar ger oss stöd i hur vi utför våra åtaganden och gestaltar vår inre kultur, som den ser ut och som vi vill stärka.

Vårt arbetsgivarvarumärke

Medarbetarpolicyn beskriver vårt arbetsgivarvarumärke, där *delaktighet, engagemang och tydlighet* står i fokus. Orden visar vilka vi är, vad vi står för och vad som är viktigt för oss. De hjälper oss i vårt dagliga arbete, i alla möten och kontakter såväl internt som externt. De hjälper oss att utföra vårt uppdrag.

Grunden för anställningsförhållandet regleras i lagar och avtal, medan medarbetarpolicyn beskriver Knivsta kommuns värderingar och förhållningssätt.

Arbetsmiljöpolicy

Medarbetarpolicyn är tillika kommunens arbetsmiljöpolicy, med målsättningen att våra gemensamma värderingar och arbetssätt bidrar till sunda arbetsplatser som upplevs utvecklande och stimulerande för alla medarbetare – såväl fysiskt, psykiskt som organisatoriskt. Arbetsmiljölagen utgör nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete och vi strävar – i samverkan med fackliga parter/skyddsombud – att ständigt ha vår arbetsmiljö i fokus. Genom att årligen följa upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete, säkerställer vi att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats.

Varje medarbetare är unik och värdefull i sitt arbete. Det är viktigt att vi känner stolthet över vår arbetsplats och vår prestation. Omvärlden förändras i allt snabbare takt och vi måste ständigt vara beredda att ifrågasätta, förnya och utveckla vår organisation och vår verksamhet till nytta för våra kommuninvånare/brukare/kunder. Vi omsätter våra professionella kunskaper i vårt arbete och vidareutvecklar oss i takt med att kraven förändras. Vårt gemensamma engagemang och ansvar bidrar till att göra Knivsta kommun till en kraftfull organisation, en intressant mötesplats och en attraktiv arbetsgivare.

Våra gemensamma värderingar

Våra gemensamma värderingar är framtagna i en process med *delaktighet* från samtliga medarbetare, med ett stort *engagemang* och en *tydlighet* i samsyn om vad vår kultur står för.



Delaktighet

Vi bidrar aktivt till ett meningsfullt och hållbart arbete utifrån vårt uppdrag. Allas synpunkter tas på allvar och de bidrar till vårt beslutsfattande.

Engagemang

Vi har ansvar för utveckling av vårt uppdrag genom vår positiva drivkraft. Med ett stort engagemang ges förutsättningar för ett ansvarstagande i den gemensamma utvecklingen mot våra mål.

Tydlighet

Vi vet vad som förväntas av oss i våra uppdrag. Våra förutsättningar i form av regelverk och beslutad ekonomisk ram utgör grunden för ett arbete som ska bedrivas med effektivitet och kvalitet.

Våra gemensamma värderingar och sätt att förhålla oss blir verklighet när vi tar ett gemensamt ansvar i att omsätta våra gemensamma värderingar i praktiken, där var och ens insats är av stor vikt för oss alla.

Alla är vi ambassadörer för Knivsta kommun!